

# Möglicher Ablaufplan: Trans\* am Arbeitsplatz



Grundsätzliche Entscheidung:

Outing am Arbeitsplatz

Die Entscheidung für ein Outing am Arbeitsplatz ist meist nur dann sinnvoll, wenn Ihr dauerhaft im Identitätsgeschlecht leben möchtet. Meist erfolgt das Outing im Rahmen des Transitionsprozesses.

Empfehlung: Es sollte eine Begleitung durch Psychologen und Selbsthilfegruppen stattfinden. Eine Übersicht findet Ihr unter

[www.gendertreff.de](http://www.gendertreff.de)

Entscheidung:

Soll ein Outing am Arbeitsplatz erfolgen?

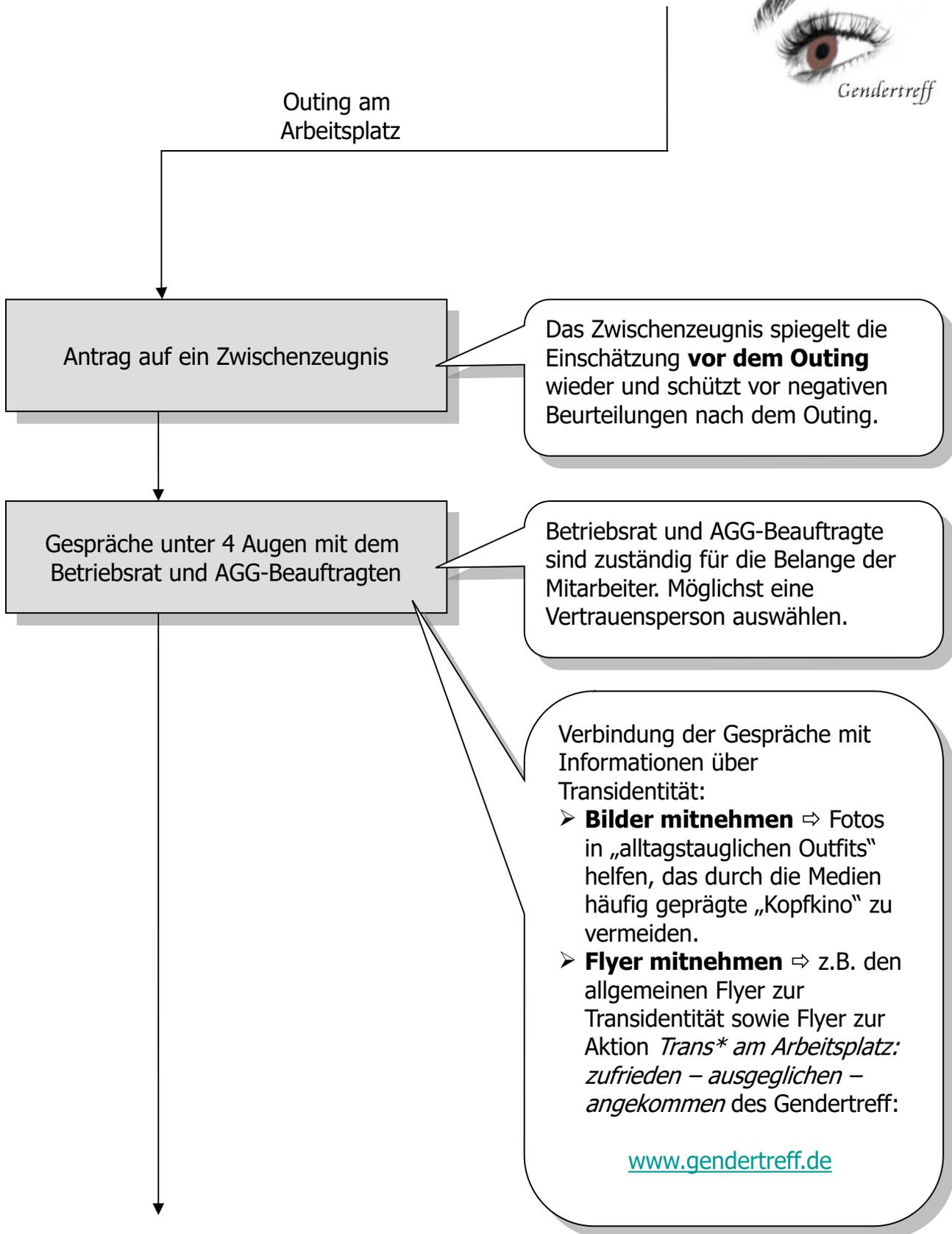
- In sich hineinhören
- Eigener Alltagstest

Kein Outing am Arbeitsplatz

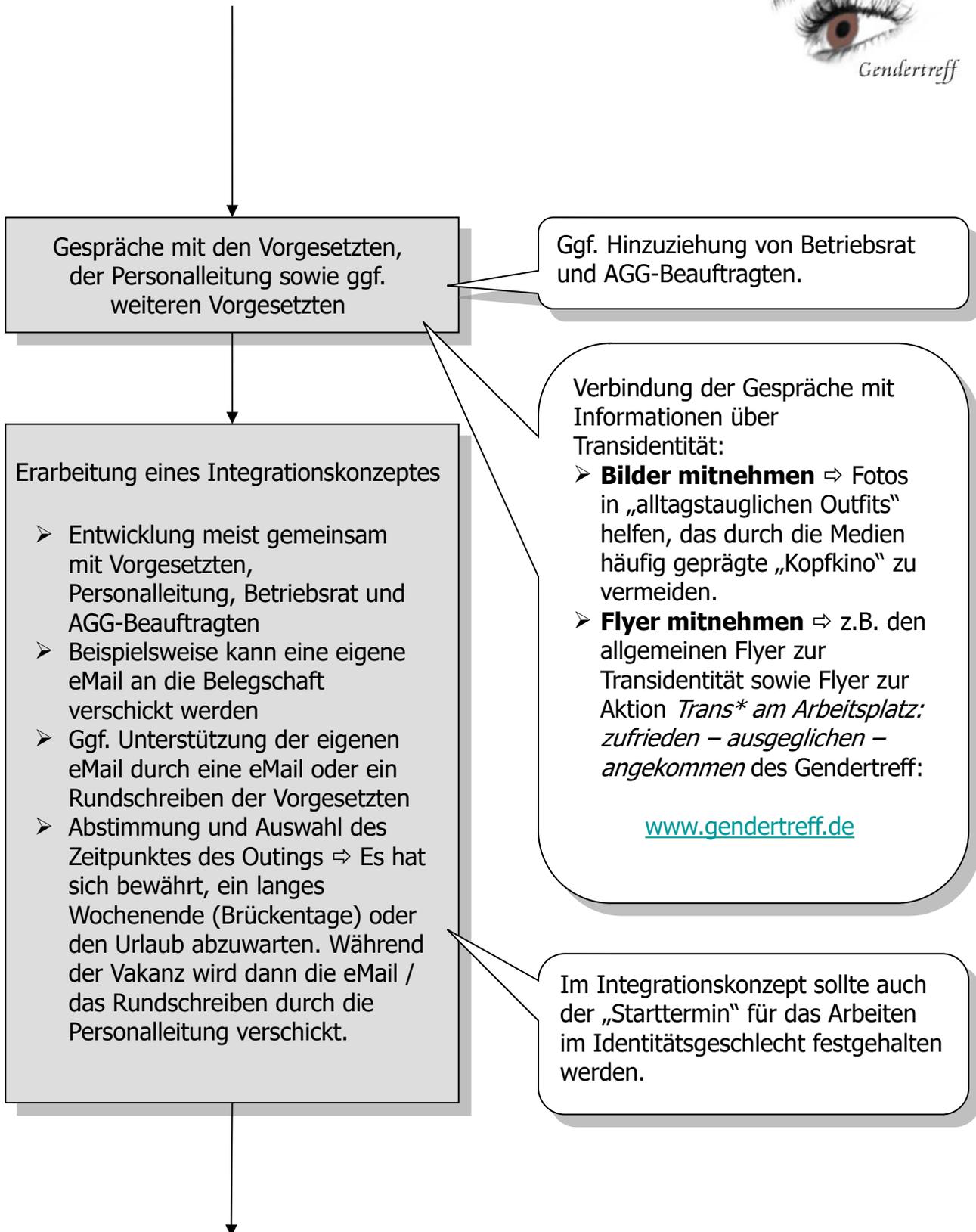
Outing am Arbeitsplatz

Ausleben der Transidentität als Teilzeitlösung ohne Leidensdruck

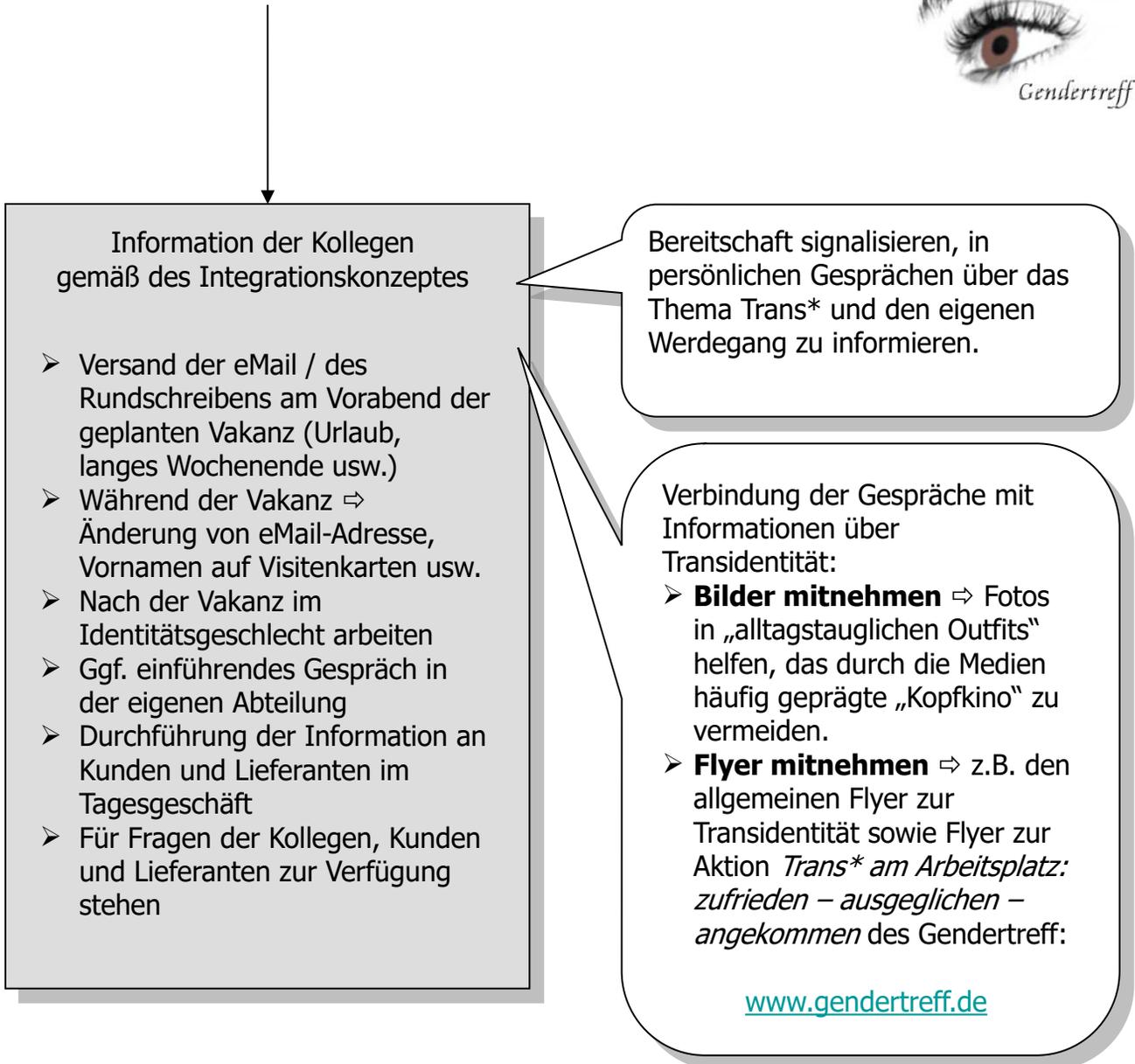
# Möglicher Ablaufplan: Trans\* am Arbeitsplatz



# Möglicher Ablaufplan: Trans\* am Arbeitsplatz



# Möglicher Ablaufplan: Trans\* am Arbeitsplatz



Der vorstehend aufgeführte mögliche Ablaufplan bezüglich Trans\* am Arbeitsplatz wurde modellhaft aus realen Erfahrungen entwickelt. Ggf. machen die Rahmenbedingungen des eigenen Arbeitsplatzes ein in Teilen anderes Vorgehen erforderlich. Mitunter ist es ratsam, (ggf. zeitlich begrenzte) Kompromisse zu schließen, z.B. hinsichtlich der Benutzung von Toiletten oder der Umstellung von eMail-Adressen und Visitenkarten. Da der Beruf das eigene Einkommen sichert ist zu versuchen, Rechtsansprüche mediatorisch und nicht vor Gericht durchzusetzen: Information statt Konfrontation.